

RESUMEN DE LA PROPUESTA QUE SERÁ SOMETIDA A VOTACIÓN

1. El recorte salarial del 17% termina el 31 de marzo, 2012.
 2. Contribución de un 8.4% del salario base antes de impuestos para gastos por cobertura médica, a partir del 1^{to} de abril, 2012 hasta el 30 de septiembre, 2013 (Este porcentaje se compone de una contribución del 5% antes de impuestos para gastos por cobertura médica mas el valor de 15 días feriados sin compensación incluyendo 1 día por celebración de aniversario o cumpleaños). Se les compensará con tiempo ordinario o tiempo extra, si aplica, a aquellos empleados que trabajen en días feriados y no con tiempo extraordinario por día festivo (no holiday pay).
 3. Contribución de un 7.0% del salario base antes de impuestos para gastos por cobertura médica, a partir del 1^{to} de octubre, 2013 hasta el 30 de septiembre, 2014 (Este porcentaje se compone de una contribución del 5% antes de impuestos para gastos por cobertura médica mas el valor de 6 días feriados sin compensación a partir del 1^{to} octubre, 2013 hasta el 30 de septiembre, 2014.). Se les compensará con tiempo ordinario o tiempo extra, si aplica, a aquellos empleados que trabajen en días feriados y no con tiempo extraordinario por día festivo (no holiday pay).
 4. Todas las contribuciones antes de impuesto para gastos por cobertura médica terminarán a partir del 1^{to} octubre, 2014.
 5. Continuar la congelación de aumentos salariales por mérito y los aumentos salariales por decimoquinto aniversario de empleo hasta el 30 de junio, 2014. Los aumentos salariales por mérito y los aumentos salariales por decimoquinto aniversario de empleo se reanudarán a partir del 1^{to} julio, 2014.
 6. Cambios al plan médico de la Ciudad, para hacerse efectivos el 1^{to} de enero, 2013 (esto no incluye el plan HMO).
 - Aumento en el copago por visita a un médico especialista de \$45.00 a \$50.00
 - Agregar un deducible neto por hospitalización de \$500.00 por cobertura individual y \$1,000.00 por cobertura de familia
 - Agregar un deducible anual por recetas de \$25.00
 - Aumento en el copago por atención médica de urgencia de \$100.00 a \$250.00
- A partir del 1^{to} de enero, 2013, aumentarán las primas deducidas de cada cheque por \$20.00 para cada tipo de cobertura en el plan médico de la Ciudad. No habrá mas aumento a las primas en el año 2014.
7. Aumento en un 10% a la contribución de la Ciudad para el plan de cobertura médica HMO a partir del 1^{to} de enero, 2014.
 8. Todos los empleados en general contratados el 1^{to} de abril, 2012 y de ahí en adelante (empleados nuevos) formarán parte de un plan definido de retiro. La Ciudad contribuirá un 7% del salario al plan para igualar la contribución de cada empleado también de un 7% de su salario. No habrán contribuciones por empleados nuevos a una anualidad. Al retirarse de la Ciudad, el

empleado recibirá todas las contribuciones hechas y el rendimiento o interés generado. Si el empleo con la Ciudad cesa dentro de los 10 años desde la fecha de contratación, el empleado recibirá solamente la contribución hecha por el empleado y su rendimiento. La Ciudad retendrá las contribuciones hechas por la Ciudad y su rendimiento.

9. No habrán cambios a la pensión de empleados contratados antes del 1^{ro} de enero, 2011.

10. Aquellos empleados contratados entre el 1^{ro} de enero, 2011 y el 1^{ro} de abril, 2012 no continuarán haciendo la contribución de 5% para recibir beneficios de pensión y se les permitirá unirse al plan de pensión de la Ciudad disponible para empleados actuales con tal que el empleado haga la contribución del 7% a la anualidad a partir de su fecha de contratación.

11. No se aceptarán nuevos participantes en el programa DROP a partir del 1^{ro} de abril, 2012. La opción para participar en el programa DROP cesará a partir del 31 de marzo, 2012 para nuevos empleados. Aquellos empleados que se hayan registrado en el programa DROP antes del 1^{ro} de abril, 2012 se les permitirá completar su tiempo permitido de acuerdo al programa DROP.